

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішенням вченої ради
від «24» 11 2015 року

Введено в дію
Наказом ректора
№ 1 від «27» 11 2015 року
Ректор  М. Корда



ПОЛОЖЕННЯ
Про клінічну кафедру ДВНЗ «Тернопільський державний медичний
університет ім. І.Я. Горбачевського МОЗ України »

1. Загальні положення

1.1. Дане Положення про клінічну кафедру ДВНЗ «Тернопільський державний медичний університет ім. І.Я. Горбачевського МОЗ України» розроблено на підставі вимог Закону України «Про вищу освіту» та статуту Університету.

1.2. Кафедра – це базовий навчально-науковий структурний підрозділ Університету, що проводить освітню, навчально-методичну, організаційну і науково-дослідницьку діяльність за певною спеціальністю (спеціалізацією) чи міжгалузевою групою спеціальностей та до складу якого входить не менше п'яти науково-педагогічних працівників, для яких кафедра є основним місцем роботи і не менше як три з них мають науковий ступінь або вчене (почесне) звання. Кафедра утворюється наказом ректора за рішенням вченої ради Університету.

1.3. Клінічна кафедра створюється з метою підготовки сучасних спеціалістів, які повинні в достатній мірі володіти медичними знаннями і навичками, що дасть можливість подальшого вдосконалення та поліпшення надання висококваліфікованої медичної допомоги.

Кафедра у навчальній роботі забезпечує:

- вивчення теоретичних питань етіології, патогенезу, симптоматики, діагностики і диференційної діагностики, а також лікування та профілактика захворювань внутрішніх органів;
- засвоєння студентами знань та вмінь;
- оволодіння сучасними лабораторними та інструментальними методами обстеження хворих;
- аналіз та узагальнення нової інформації щодо раціонального використання сучасних методів лікування, правильного застосування лікарських препаратів, засвоєння принципів не медикаментозних (нетрадиційних) методів лікування та профілактики;
- оволодіння методами надання невідкладної допомоги при термінальних станах;
- вивчення принципів медико-соціальної експертизи при окремих групах захворювань.

У методичній роботі кафедра здійснює:

- розробку навчальних програм (у тих випадках, коли вона є опорною для кафедр даного профілю), а також робочих програм з тих дисциплін, які вивчаються на кафедрі;
- підготовку і видання підручників, посібників, методичних розробок, лекцій, відеофільмів та компакт-дисків з тих дисциплін або їх розділів, які вивчаються на даній кафедрі.

Навчально-методична робота спрямовується на формування, постійний розвиток і вдосконалення у студентів елементів клінічного мислення з використанням багажу знань та умінь, набутих протягом навчання.

У науково-дослідницькій роботі кафедра спрямовує роботу на вивчення актуальних проблем клінічної медицини, апробацію отриманих результатів, впровадження нових методів діагностики, лікування та профілактики в практику охорони здоров'я. З цією метою згідно із затвердженим планом виконується

науково-дослідна робота кафедри. Координується науковий пошук для виконання дисертаційних робіт та позапланових наукових досліджень аспірантами, клінічними ординаторами та пошукувачами з числа практичних лікарів. У виховній роботі серед студентів кафедра керується не лише принципами формування кваліфікованого лікаря-спеціаліста, а й лікаря-гуманіста з високими моральними, духовними і етичними нормами.

1.4. Робота кафедри спрямована на практичне виконання завдань, передбачених Конституцією України, Законодавством України про охорону здоров'я, щодо невід'ємного і непорушного права кожної людини на охорону здоров'я, на забезпечення гармонійного розвитку фізичних і духовних сил, довголітнього активного життя громадян, усунення факторів, що шкідливо впливають на їх здоров'я, попередження і зниження захворюваності, інвалідності та смертності, поліпшення спадковості, запобігання застосуванню таких методів лікування, які можуть викликати розлад генетичного апарату людини.

1.5. Кафедра у своїй роботі керується:

- Законами України «Про освіту», «Про вищу освіту»;
- Законом України «Основи законодавства України про охорону здоров'я»;
- Положенням про клінічний лікувально-профілактичний заклад охорони здоров'я;
- іншими нормативними актами Міністерства охорони здоров'я України;
- Статутом університету, цим положенням та наказами ректора.

2. Порядок створення кафедри

2.1. Кафедра створюється згідно з наказом ректора університету за поданням проректора з науково-педагогічної роботи та за рішенням вченої ради університету, (погодженим з МОЗ України) при наявності достатнього рівня матеріально-технічної бази, приміщень, необхідних спеціалістів з вищою медичною освітою та необхідного обсягу навчальної, методичної лікувальної роботи для викладацького складу.

2.2. Умовою створення кафедри є укладання угоди між ректором університету і керівником клінічного закладу щодо форм взаємовідносин, прав, обов'язків, відповідальності кожної із сторін.

2.3. Кафедра розташовується на базі лікувально-профілактичних установ згідно з договорами, передбаченими пунктом 2.3 цього Положення.

3. Структура кафедри

3.1 Кафедра має навчальні кімнати, навчальні лабораторії, використовує клінічну та біохімічну лабораторії, кабінети функціональної діагностики, науково-дослідну лабораторію, допоміжні приміщення, інші підрозділи, що забезпечують навчальний процес.

3.2. До складу кафедри входять професори, доценти, асистенти, інтерни, наукові співпрацівники, аспіранти, клінічні ординатори, магістранти, а також допоміжний персонал (лаборанти, препаратори).

4. Функції кафедри

4.1. Кафедра проводить у повному обсязі навчальну, методичну, виховну і наукову роботу. Крім цього, вона виконує лікувально-консультативну роботу.

4.2. Асистенти кафедри проводять лікувальну роботу відповідно до розрахункових норм навантаження лікаря-ординатора відповідної спеціальності у стаціонарі.

На досвідчених та висококваліфікованих асистентів і наукових співробітників за погодженням з головним лікарем і розпорядженням завідувача кафедри покладається систематична консультативна робота. У цих випадках зазначена кількість хворих розрахункової норми навантаження лікаря-ординатора може бути зменшена на 25 відсотків.

4.3. Професори, доценти кафедри є консультантами відділень стаціонару, поліклініки. Вони разом із завідувачем відділення здійснюють контроль за рівнем наданої лікувальної допомоги хворим асистентами кафедри і лікарями-ординаторами лікарні, правильністю оформлення і ведення медичної документації. Визначені особи беруть участь у проведенні лікувально-діагностичного процесу, здійснюють обходи, консультації хворих, організовують консиліуми, визначають і коригують плани й тактику подальшого обстеження та лікування хворих, разом з іншими співробітниками клінічного закладу несуть відповідальність за якість лікувально-діагностичного процесу, організовують клінічні, патологоанатомічні конференції для лікарів клінічного закладу, розробляють науково обгрунтовані методи діагностики, лікування і реабілітації хворих, забезпечують контроль за впровадженням наукових розробок у практику роботи клінічного закладу.

4.4. Кафедра впроваджує на клінічній базі нові сучасні методи лікування хворих, результати наукових досліджень співробітників кафедри та університету.

4.5. Кафедра організовує науково-практичні конференції для практичних лікарів щодо актуальних проблем захворювань внутрішніх органів а також бере участь у проведенні патолого-анатомічних конференцій.

4.6. Науково-педагогічні працівники і наукові співробітники кафедри здійснюють виїзди санітарною авіацією для надання невідкладної та планової консультативної медичної допомоги відповідно до угоди між університетом та лікувальним закладом.

5. Взаємодія кафедри з лікувально-профілактичним закладом охорони здоров'я

5.1. Форми взаємодії кафедри з лікувально-профілактичним закладом визначаються угодою між ректором університету та керівником (головним лікарем) лікувально-профілактичного закладу.

5.2. Кафедра використовує матеріально-технічну базу відповідного лікувально-профілактичного закладу охорони здоров'я.

5.3. Скорочення ліжок-місць та відповідне зменшення фінансування у лікувально-профілактичному закладі, на якому базується кафедра університету, не дозволяється без спеціальної згоди МОЗ України.

5.4. Викладачі кафедри займаються лікувальною роботою спільно з медичним персоналом закладу охорони здоров'я.

6. Права кафедри

Відповідно до покладених на кафедру завдань, крім зазначених даним Положенням, вона має такі додаткові права:

6.1. Використовувати наявну апаратуру, медичне обладнання, технічні засоби навчання, наочне приладдя, медикаменти та інші засоби медичного та господарського призначення, придбані за рахунок університету та клінічного закладу.

6.2. Для проведення навчального процесу та наукових досліджень госпіталізувати тематичних хворих у межах 15 відсотків від загальної кількості хворих у відділенні, що визначається угодою між клінічним закладом та університетом.

6.3. Публікувати навчально-методичні і наукові праці від імені університету та клінічного закладу.

6.4. Для здійснення педагогічної, лікувальної та науково-дослідної роботи використовувати реактиви та медикаменти лікувально-профілактичного закладу.

7. Особливості навчального процесу на кафедрі

7.1. Професорсько-викладацький склад кафедри здійснює навчально-виховний процес з метою підготовки спеціалістів, які володіють навичками клінічного мислення і є високоєрудованими у галузі клінічної медицини.

7.2. У процесі навчання студенти знайомляться з найновішою медичною апаратурою, сучасними високоінформативними методами обстеження хворих.

7.3. Навчальний процес на кафедрі базується на співпраці професорсько-викладацького складу кафедри та лікарів лікувально-профілактичного закладу. Навчання з використанням досягнень медичної науки і практики охорони здоров'я.

7.4. Лекції та практичні заняття повинні проводитись у клінічному закладі з демонстрацією хворих. Студенти вивчають методи діагностики захворювань, оволодівають вмінням обстеження хворого, використовуючи сучасну медичну апаратуру та наочне приладдя.

7.5. Викладачі кафедри, які займаються лікувальною роботою згідно з Положенням про порядок проведення атестації лікарів, повинні обов'язково проходити атестацію на визначення знань та практичних навиків з присвоєнням (підтвердженням) категорії лікаря-спеціаліста.

Викладачі, яким відмовлено у присвоєнні (підтвердженні) кваліфікаційної категорії, не можуть займатись лікарською діяльністю і звільняються з роботи у

встановленому порядку. Ці особи можуть бути переведені, за їх згодою, на інші кафедри для виконання роботи, не пов'язаної з лікарською діяльністю.

8. Організація науково-дослідної роботи на кафедрі

8.1. Усі викладачі кафедри виконують науково-дослідну роботу згідно з планами затвердженими кафедрою.

8.2. Науково-дослідна робота виконується на засадах співробітництва з науково-дослідними та медичними навчальними закладами. Наукові дослідження присвячуються актуальним проблемам клінічної медицини.

8.3. Кафедра розробляє ефективні методи профілактики, діагностики, лікування і реабілітації хворих.

8.4. Для виконання наукових досліджень кафедра проводить обстеження тематичних хворих. Результати обстеження використовують у наукових працях, Навчально-методичні та наукові праці публікуються у співавторстві з лікарями, що беруть участь у проведенні наукових досліджень.

8.5. Викладачі кафедри організовують на базі лікувального закладу науково-практичні конференції, консилиуми, семінари, на яких обговорюються результати наукових досліджень, складні ситуації, що виникають у процесі лікування хворих.

8.6. Викладачі кафедри беруть участь у роботі медичних рад, патологоанатомічних конференціях, експертних комісіях та в інших органах, що здійснюють контроль за якістю лікувально-діагностичного процесу.

8.7. Працівники кафедри розробляють науково обґрунтовані методи діагностики, лікування і реабілітації хворих, забезпечують контроль за впровадженням наукових розробок у практику роботи клінічного закладу.

9. Керівництво кафедрою

9.1. Кафедру очолює завідувач кафедри, який не може перебувати на посаді більше як два строки. Завідувач кафедри повинен мати науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю кафедри. Завідувач кафедри обирається за конкурсом таємним голосуванням вченою радою Університету строком на п'ять років з урахуванням пропозицій трудового колективу факультету (навчально-наукового інституту) та кафедри. Ректор Університету укладає з завідувачем кафедри контракт.

Цю посаду може займати, як правило, особа, яка має вчене звання професора або науковий ступінь доктора наук і стаж педагогічної роботи не менше п'яти років. В окремих випадках посаду завідувача кафедри може займати особа, яка має науковий ступінь кандидата наук та вчене звання доцента.

9.2. Завідувач кафедри підпорядковується безпосередньо декану факультету і несе повну відповідальність за роботу кафедри.

9.3. Завідувач кафедри призначається ректором університету згідно з чинним законодавством за трудовим договором (контрактом). Відбір на посаду завідувача кафедри може, в необхідних

випадках, здійснюватись на основі конкурсного відбору.

9.4. Кандидатура на посаду завідувача кафедри розглядається Вченою радою університету, яка подає ректорові відповідні пропозиції. Цю кандидатуру може подавати і ректор університету.

9.5. Рішення Вченої ради щодо завідувача кафедри приймається за участю не менш 2/3 членів Вченої ради. Рекомендованим для укладання договору (контракту) вважається кандидат, який здобув більше 50 відсотків голосів присутніх членів Вченої ради.

9.6. Якщо особа, яка працювала в університеті на посаді завідувача кафедри, претендує на продовження трудових відносин, то вона зобов'язана відзвітувати перед Вченою радою про свою попередню педагогічну, наукову, методичну, лікувальну і виховну роботу.

9.7. Конкурс на заміщення посади завідувача кафедри проводиться у таких випадках:

- при наявності вакантної посади;
- по закінченню терміну договору (контракту);
- при змінах в організації виробництва і праці.

9.8. Рішення про проведення конкурсу у кожному конкретному випадку приймає ректор, про що видає наказ.

9.9. За наявності двох і більше претендентів на заміщення посади завідувача кафедри конкурсна комісія визначає рейтинг претендентів шляхом відкритого або таємного голосування Вченої ради. Рішення конкурсної комісії є підставою для укладання з претендентом трудового договору (контракту) і призначення його на посаду.

9.10. Завідувач кафедри:

- здійснює наукове керівництво, організовує навчально-виховний процес, навчально-методичну діяльність кафедри, поряд з завідуючим відділенням несе відповідальність за рівень, обсяг і якість лікувально-діагностичної роботи;
- у своїй консультативній і лікувальній роботі керується загальними вимогами щодо лікувально-профілактичного закладу;
- організовує діяльність кафедри відповідно до Положення про клінічну кафедру, яке затверджується ректором;
- визначає права, обов'язки та відповідальність співробітників кафедри і профільного відділення, на якому базується клініка, стосовно лікувальної і навчально-методичної роботи;
- несе відповідальність за якість лікувально-діагностичного процесу у тематичних хворих та нешкідливість для їх здоров'я, апробацій нових медичних технологій;
- вносить ректору пропозиції щодо заохочення працівників кафедри;
- разом з керівником клінічного закладу затверджує за поданням завідуючого профільним відділенням, на якому базується клініка, графік чергувань у профільному відділенні співробітників кафедри і відділення.

9.11. Виконує інші повноваження передбачені посадовою інструкцією

9.12. Відповідальність за забезпечення навчально-виховної і науково-дослідної роботи, яка проводиться на базі клінічного закладу охорони здоров'я, несуть

завідувач кафедри і головний лікар лікувально-профілактичного закладу охорони здоров'я.

10. Оплата праці професорсько-викладацького складу кафедри

10.1. Завідувач кафедри, професори, доценти за виконання у клініці консультативної роботи згідно з чинним законодавством мають право на доплату до посадових окладів за лікувально-діагностичну роботу згідно наказу Міністерства освіти України від 26.09.2005 року № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ».

11. Порядок припинення діяльності кафедри

11.1. Припинення діяльності кафедри здійснюється згідно з наказом ректора університету з обґрунтуванням мотивів та причин такого рішення.

11.2. З моменту видання наказу відповідно до угоди між університетом та лікувально-профілактичним закладом охорони здоров'я функціонування кафедри припиняється.

11.3. Припинення діяльності кафедри здійснюється тільки після закінчення навчального року.

ПОГОДЖЕНО

Проректор з науково-педагогічної роботи

А.Г. Шульгай

Начальник навчального відділу

А.І. Машталір

Начальник юридичного відділу

М.О. Люшненко