

АНКЕТА

Шановний роботодавцю!

З метою удосконалення освітніх програм фахової підготовки випускників Тернопільського національного медичного університету імені І.Я. Горбачевського МОЗ України проводить опитування серед існуючих та потенційних роботодавців.

Просимо Вас взяти участь в експертному дослідженні сучасного стану й перспектив удосконалення підготовки фахівців у медичній (фармацевтичній) сфері.

Такий зворотний зв'язок дозволить нам максимально адаптувати підготовку наших студентів до потреб ринку праці, а відтак – підвищить соціально-економічну ефективність випускників університету. Висловлені Вами побажання будуть використані для поліпшення якості освітніх послуг, що надаються у Тернопільському національному медичному університеті імені І.Я. Горбачевського МОЗ України (далі – ТНМУ).

Дякуємо за співпрацю! Просимо Вас висловити свою думку щодо наведених нижче питань. Результати будуть представлені в узагальненому вигляді.

Розділ 1. Характеристика резидента

1. Найменування закладу (організації):

ХНП, Вінницький районний центр ЗНЗД

2. Місцезнаходження і контактний телефон

Адреса: Вінницька область, м. Вінниця, вул. Житомирська, 185
0(8854) 2-38-60

Контактний телефон _____

3. До якої форми власності належить Ваш заклад (організація)?

- державної;
- комунальної;
- приватної.

4. Вкажіть кількість працівників у Вашому закладі (організації):

- до 10 осіб;
- від 10 до 50 осіб;
- від 50 до 100 осіб;
- від 100 до 500 осіб;
- від 500 і більше осіб.

5. Чи існує проблема дефіциту та якості кваліфікованих медичних (фармацевтичних) кадрів у Вашому закладі (організації) на даний час?

- Так, в основному щодо їх якості
- Так, в основному щодо дефіциту окремих професій
- Ні, не існує, ми здійснюємо підготовку власними силами

6. У кадрах яких професій відчуває найбільшу потребу Ваш заклад на даний час?

Назва професії	Кількість осіб
<u>лікар загальної практики-сімейний лікар</u>	<u>4</u>

Розділ 3. Оцінка та рекомендації стосовно якості освіти та освітніх програм

1. Чи вважаєте Ви, що підготовка фахівців у ТНМУ відповідає вимогам ринку праці?

Так

Ні

2. Чи наявні знання та практичні навички випускників ТНМУ є достатніми для роботи у Вашому закладі (організації)?

Так

Ні

3. Які додаткові знання, уміння та навички повинна забезпечувати освітня програма у вищому медичному навчальному закладі?

- 1) _____
- 2) _____
- 3) _____
- 4) _____

5. Які з наведених нижче чинників мають, на Вашу думку, найбільший вплив на ефективність професійної діяльності фахівця-медика (фармацевта). Дайте оцінку за п'ятибальною шкалою від 1 (низький рівень) до 5 (високий рівень).

1. Рівень загальнотеоретичної підготовки	1	2	3	4	5
2. Рівень базових (професійних) знань і навичок	1	2	3	4	5
3. Стратегічне мислення	1	2	3	4	5
4. Націленість на кінцевий результат	1	2	3	4	5
5. Здатність працювати в колективі, команді	1	2	3	4	5
6. Здатність ефективно представляти себе й результати своєї праці	1	2	3	4	5
7. Націленість на кар'єрне зростання і професійний розвиток	1	2	3	4	5
8. Ерудованість, загальна культура, комунікабельність	1	2	3	4	5
9. Ведення ділової документації	1	2	3	4	5
10. Інше (вказіть):	1	2	3	4	5

6. Які, на Вашу думку, заходи для вирішення проблем дефіциту кваліфікованих кадрів важливо реалізувати? Дайте оцінку за п'ятибальною шкалою від 1 (низький пріоритет) до 5 (високий пріоритет).

Підвищити якість підготовки за рахунок використання сучасного обладнання, техніки та технологій	1	2	3	4	5
Підвищити кваліфікацію викладачів	1	2	3	4	5
Підвищити вимоги до вступників у медичні навчальні заклади	1	2	3	4	5
Більше залучати до роботи у ВНЗ професіоналів з практики	1	2	3	4	5
Удосконалити співпрацю роботодавців і навчальних закладів у підготовці освітньо-професійних програм	1	2	3	4	5
Удосконалити співпрацю роботодавців і навчальних закладів у працевлаштуванні випускників	1	2	3	4	5
Ваш варіант	1	2	3	4	5

7. Ваші пропозиції, щодо покращення якості підготовки працівників для Вашого закладу (організації)

Удосконалити у співпраці з підприємствами

Дякуємо Вам за співпрацю! Ви нам дуже допомогли.