

## АНКЕТА

Шановний роботодавцю!

З метою удосконалення освітніх програм фахової підготовки випускників Тернопільського національного медичного університету імені І.Я. Горбачевського МОЗ України проводить опитування серед існуючих та потенційних роботодавців.

Просимо Вас взяти участь в експертному дослідженні сучасного стану й перспектив удосконалення підготовки фахівців у медичній (фармацевтичній) сфері.

Такий зворотний зв'язок дозволить нам максимально адаптувати підготовку наших студентів до потреб ринку праці, а відтак – підвищить соціально-економічну ефективність випускників університету. Висловлені Вами побажання будуть використані для поліпшення якості освітніх послуг, що надаються у Тернопільському національному медичному університеті імені І.Я. Горбачевського МОЗ України (далі – ТНМУ).

Дякуємо за співпрацю! Просимо Вас висловити свою думку щодо наведених нижче питань. Результати будуть представлені в узагальненому вигляді.

### Розділ 1. Характеристика резидента

1. Найменування закладу (організації):

КНП "Львівська міська лікарня" Львівської міської ради

2. Місцезнаходження і контактний телефон

Адреса: м. Львів, вул. Винниченка 37, Львівська обл. 81652  
т. 2-62-44

Контактний телефон \_\_\_\_\_

3. До якої форми власності належить Ваш заклад (організація)?

- державної;
- комунальної;
- приватної.

4. Вкажіть кількість працівників у Вашому закладі (організації):

- до 10 осіб;
- від 10 до 50 осіб;
- від 50 до 100 осіб;
- від 100 до 500 осіб;
- від 500 і більше осіб.

5. Чи існує проблема дефіциту та якості кваліфікованих медичних (фармацевтичних) кадрів у Вашому закладі (організації) на даний час?

- Так, в основному щодо їх якості
- Так, в основному щодо дефіциту окремих професій
- Ні, не існує, ми здійснюємо підготовку власними силами

6. У кадрах яких професій відчуває найбільшу потребу Ваш заклад на даний час?

| Назва професії | Кількість осіб |
|----------------|----------------|
| ЛОФ            | 1              |
| Уролог         | 1              |
|                |                |
|                |                |
|                |                |

## Розділ 2. Оцінювання якості підготовки випусників

1. Чи працюють (працювали) у Вашому закладі фахівці, випусники Тернопільського національного медичного університету імені І.Я. Горбачевського?

- Так  
 Ні

2. Орієнтовна кількість випусників ТНМУ, які працюють у Вашому закладі (організації)?

\_\_\_\_\_

3. Як Ви оцінюєте якість підготовки фахівців у ТНМУ?

- Дуже низька  
 Низька  
 Достатня  
 Висока

4. Чи потрібне було додаткове навчання фахівця? В якому обсязі?

- Ні  
 Так  
 Специфічні задачі організації  
 Пройходження спеціальних курсів

5. Наскільки Ви зацікавлені в прийомі на роботу випусників ТНМУ?

Дайте оцінку за шкалою від 1 (не зацікавлений) до 5 (повністю зацікавлений).

|   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|---|---|---|---|---|

6. Оцініть якість та навички випусників ТНМУ за п'ятибальною шкалою від 1 (низький рівень) до 5 (високий рівень)

| Рівень загальнотеоретичної підготовки                          | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|---|---|---|---|---|
| Рівень базових (професійних) знань і навичок                   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Стратегічне мислення   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Націленість на кінцевий результат                              | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Здатність працювати в колективі, команді                       | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Здатність ефективно представляти себе й результати своєї праці | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Націленість на кар'єрне зростання і професійний розвиток       | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Ерудованість, загальна культура, комунікабельність             | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Ведення ділової документації                                   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Інше (вказіть):  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

8. Чи плануєте Ви в подальшому залучати фахівців, підготовлених у ТНМУ до роботи у Вашому закладі (організації)?

- Так  
 Ні

9. Чи рекомендували б Ви іншим керівникам приймати на роботу випусників ТНМУ?

- Так  
 Ні

|  |  |
|--|--|
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |



### Розділ 3. Оцінка та рекомендації стосовно якості освіти та освітніх програм

1. Чи вважаєте Ви, що підготовка фахівців у ТНМУ відповідає вимогам ринку праці?

Так

Ні

2. Чи наявні знання та практичні навички випускників ТНМУ є достатніми для роботи у Вашому закладі (організації)?

Так

Ні

3. Які додаткові знання, уміння та навички повинна забезпечувати освітня програма у вищому медичному навчальному закладі?

- 1) Значущі сучасною діагностичною базою
- 2) користуватися інформаційними системами
- 3) \_\_\_\_\_
- 4) \_\_\_\_\_

5. Які з наведених нижче чинників мають, на Вашу думку, найбільший вплив на ефективність професійної діяльності фахівця-медика (фармацевта). Дайте оцінку за п'ятибальною шкалою від 1 (низький рівень) до 5 (високий рівень).

|   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|
| 1. Рівень загальнотеоретичної підготовки                          | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. Рівень базових (професійних) знань і навичок                   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 3. Стратегічне мислення   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4. Націленість на кінцевий результат                              | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5. Здатність працювати в колективі, команді                       | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6. Здатність ефективно представляти себе й результати своєї праці | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 7. Націленість на кар'єрне зростання і професійний розвиток       | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 8. Ерудованість, загальна культура, комунікабельність             | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 9. Ведення ділової документації                                   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 10. Інше (вказіть):   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

6. Які, на Вашу думку, заходи для вирішення проблем дефіциту кваліфікованих кадрів важливо реалізувати? Дайте оцінку за п'ятибальною шкалою від 1 (низький пріоритет) до 5 (високий пріоритет).

|   |   |   |   |   |   |
|---|---|---|---|---|---|
| Підвищити якість підготовки за рахунок використання сучасного обладнання, техніки та технологій     | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Підвищити кваліфікацію викладачів   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Підвищити вимоги до вступників у медичні навчальні заклади  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Більше залучати до роботи у ВНЗ професіоналів з практики  | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Удосконалити співпрацю роботодавців і навчальних закладів у підготовці освітньо-професійних програм | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Удосконалити співпрацю роботодавців і навчальних закладів у працевлаштуванні випускників            | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Ваш варіант   | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

7. Ваші пропозиції, щодо покращення якості підготовки працівників для Вашого закладу (організації)

- більше ширше використання сучасних технологій

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Дякуємо Вам за співпрацю! Ви нам дуже допомогли.