АНКЕТА

Шановний роботодавцю!

З метою удосконалення освітніх програм фахової підготовки випускників Тернопільського національного медичного університету імені І.Я. Горбачевського МОЗ України проводить опитування серед існуючих та потенційних роботодавців.

Просимо Вас взяти участь в експертному дослідженні сучасного стану й перспектив удосконалення підготовки фахівців у медичній (фармацевтичній) сфері .

Такий зворотний зв'язок дозволить нам максимально адаптувати підготовку наших студентів до потреб ринку праці, а відтак – підвищить соціально-економічну ефективність випускників університету. Висловлені Вами побажання будуть використані для поліпшення якості освітніх послуг, що надаються у Тернопільському національному медичному університеті імені І.Я. Горбачевського МОЗ України (далі – ТНМУ).

Дякуємо за співпрацю! Просимо Вас висловити свою думку щодо наведених нижче питань. Результати будуть представлені в узагальненому вигляді.

Розділ 1. Характеристика резидента

1. Найменування закладу (організації):
Володимир-Волинське територіальне медичне об'єднання

2. Місцезнаходження і контактний телефон

Адреса: 44700 Волинська обл., м. Володимир-Волинський, вул. Павлова, 20 тел. 3-40-24

Контактний телефон 3-40-24

3. До якої форми власності належить Ваш заклад (організація)?
- ☐ державної;
- ☑ комунальної;
- ☐ приватної.

4. Вкажіть кількість працівників у Вашому закладі (організації):
- ☐ до 10 осіб;
- ☐ від 10 до 50 осіб;
- ☐ від 50 до 100 осіб;
- ☐ від 100 до 500 осіб;
- ☑ від 500 і більше осіб.

5. Чи існує проблема дефіциту та якості кваліфікованих медичних (фармацевтичних) кадрів у Вашому закладі (організації) на даний час?

- ☐ Так, в основному щодо їх якості
- ☑ Так, в основному щодо дефіциту окремих професій
- ☐ Ні, не існує, ми здійснюємо підготовку власними силами

6. У кадрах яких професій відчуває найбільшу потребу Ваш заклад на даний час?

Назва професії	*Кіль- кість осіб*
Ортопедоніки	
Анестезіологи	

Розділ 2. Оцінювання якості підготовки випускників

1. Чи працюють (працювали) у Вашому закладі фахівці, випускники Тернопільського національного медичного університету імені І.Я. Горбачевського?
☑ Так
☐ Ні

2. Орієнтовна кількість випускників ТНМУ, які працюють у Вашому закладі (організації)?
19

3. Як Ви оцінюєте якість підготовки фахівців у ТНМУ?
☐ Дуже низька
☐ Низька
☑ Достатня
☐ Висока

4. Чи потрібне було додаткове навчання фахівця? В якому обсязі?
☐ Ні
☑ Так
☐ Специфічні задачі організації
☑ Проходження спеціальних курсів

5. Наскільки Ви зацікавлені в прийомі на роботу випускників ТНМУ?
Дайте оцінку за шкалою від 1 (не зацікавлений) до 5 (повністю зацікавлений).

1	2	3	4	5

6. Оцініть якості та навички випускників ТНМУ за п'ятибальною шкалою від 1 (низький рівень) до 5 (високий рівень)

Рівень загальнотеоретичної підготовки	1	2	3	4	5
Рівень базових (професійних) знань і навичок	1	2	3	4	5
Стратегічне мислення	1	2	3	4	5
Націленість на кінцевий результат	1	2	3	4	5
Здатність працювати в колективі, команді	1	2	3	4	5
Здатність ефективно представляти себе й результати своєї праці	1	2	3	4	5
Націленість на кар'єрне зростання і професійний розвиток	1	2	3	4	5
Ерудованість, загальна культура, комунікабельність	1	2	3	4	5
Ведення ділової документації	1	2	3	4	5
Інше (вкажіть):	1	2	3	4	5

8. Чи плануєте Ви в подальшому залучати фахівців, підготовлених у ТНМУ до роботи у Вашому закладі (організації)?
☑ Так
☐ Ні

9. Чи рекомендували б Ви іншим керівникам приймати на роботу випускників ТНМУ?
☑ Так
☐ Ні

Розділ 3. Оцінка та рекомендації стосовно якості освіти та освітніх програм

. Чи вважаєте Ви, що підготовка фахівців у ТНМУ відповідає вимогам ринку праці?
☑ Так
☐ Ні

2.Чи наявні знання та практичні навички випускників ТНМУ є достатніми для роботи у Вашому закладі (організації)?
☑ Так
☐ Ні

3. Які додаткові знання, уміння та навички повинна забезпечувати освітня програма у вищому медичному навчальному закладі?
1) Практичні
2) Провадження
3) Менеджмент в медицині
4). Комунікація

5 Які з наведених нижче чинників мають, на Вашу думку, найбільший вплив на ефективність професійної діяльності фахівця-медика (фармацевта). Дайте оцінку за п'ятибальною шкалою від 1 (низький рівень) до 5 (високий рівень).

1. Рівень загальнотеоретичної підготовки	1	2	3	4	(5)
2. Рівень базових (професійних) знань і навичок	1	2	3	4	(5)
3. Стратегічне мислення	1	2	3	4	(5)
4. Націленість на кінцевий результат	1	2	3	4	(5)
5. Здатність працювати в колективі, команді	1	2	3	4	(5)
6. Здатність ефективно представляти себе й результати своєї праці	1	2	3	4	(5)
7. Націленість на кар'єрне зростання і професійний розвиток	1	2	3	4	(5)
8. Ерудованість, загальна культура, комунікабельність	1	2	3	4	(5)
9. Ведення ділової документації	1	2	3	4	(5)
10. Інше (вкажіть):	1	2	3	4	5

6. Які, на Вашу думку, заходи для вирішення проблем дефіциту кваліфікованих кадрів важливо реалізувати? Дайте оцінку за п'ятибальною шкалою від 1 (низький пріоритет) до 5 (високий пріоритет).

Підвищити якість підготовки за рахунок використання сучасного обладнання, техніки та технологій	1	2	3	4	(5)
Підвищити кваліфікацію викладачів	1	2	3	(4)	5
Підвищити вимоги до вступників у медичні навчальні заклади	1	2	(3)	4	5
Більше залучати до роботи у ВНЗ професіоналів з практики	1	2	3	4	(5)
Удосконалити співпрацю роботодавців і навчальних закладів у підготовці освітньо-професійних програм	1	2	(3)	4	5
Удосконалити співпрацю роботодавців і навчальних закладів у працевлаштуванні випускників	1	2	(3)	4	5
Ваш варіант	1	2	3	4	5

7. Ваші пропозиції, щодо покращення якості підготовки працівників для Вашого закладу (організації)

1) Покращити навчання з етики та деонтології
2) Покращити навчання з практичних навичок роботи на сучасному обладнанні.
3) Скорочення академічної доброчесності
4) Знайомство провідних шкіл нової школи з надання медичної допомоги.

Дякуємо Вам за співпрацю! Ви нам дуже допомогли.