

**ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ МЕДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ІМЕНІ І.Я. ГОРБАЧЕВСЬКОГО МІНІСТЕРСТВА ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я  
УКРАЇНИ**

**Н А К А З**

“26” січня 2021 р.

№ 39

*Про затвердження рішень вченої ради*

**Н А К А З У Ю:**

1. Затвердити рішення вченої ради від 26 січня 2020 р. з питання:
  - 1.1. «Звіт про лікувально-профілактичну роботу університету» (додаток 1).
2. Затвердити і ввести в дію:
  - «Положення про відділ державних закупівель Тернопільського національного медичного університету імені І.Я. Горбачевського МОЗ України»;
3. Затвердити «Звіт голови атестаційної комісії за спеціальністю 223 Медсестринство».
4. Затвердити «Норми часу для планування і обліку навчальної роботи та переліків основних видів методичної, наукової й організаційної роботи викладачів Тернопільського національного медичного університету імені І.Я. Горбачевського МОЗ України».
5. З метою матеріального забезпечення кафедр університету одноразово преміювати завідувачів кафедр у розмірі 3 800 грн.
6. Всім працівникам університету у весняному семестрі 2021 року (перше півріччя) встановити щомісячну доплату за високі досягнення у праці у вигляді 15 % від посадового окладу.
7. Внести у Додаток 2 «Положення про порядок призначення і виплату стипендій студентам, клінічним ординаторам, аспірантам і докторантам Тернопільського національного медичного університету імені І.Я. Горбачевського МОЗ України» додатковий критерій впорядкування реєстру осіб, які претендують на отримання стипендії, у випадку рівної кількості рейтингового балу: за вищим балом складання диференційованих заліків.

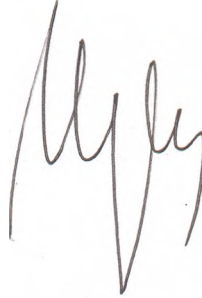
8. Затвердити відсоток студентів-стипендіатів у обсязі 45 % від загальної кількості студентів денної форми навчання, при цьому ліміт стипендіатів-відмінників повинен складати 10 %.

9. Внести зміни в п. 3,8 Положення «Про рейтингову систему оцінювання діяльності науково-педагогічних працівників і кафедр Тернопільського національного медичного університету імені І.Я. Горбачевського МОЗ України» і викласти його у наступній редакції: «Місячний преміальний фонд для науково-педагогічних працівників за рейтинговою системою встановити у розмірі 1 500 000,00 грн.» і «Максимальний розмір премії по рейтингових балах обмежити сумою 16 000,00 грн. в місяць».

10. Канцелярії довести наказ до відома працівників.

11. Контроль за виконанням наказу покласти на проректора з науково-педагогічної роботи проф. А.Г. Шульгаю.

**Ректор**



**Михайло Корда**

**ПОГОДЖЕНО:**

Проректор з науково-педагогічної роботи

Начальник юридичного відділу

Завідувач канцелярії

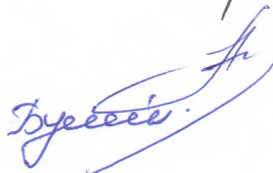
Герасимюк 52-45-54



**Аркадій Шульгай**

**Тарас Борис**

**Тетяна Бунт**



**Рішення Вченої ради університету від 26 січня 2021 року з питання  
«Звіт про лікувально-профілактичну роботу університету»**

1. Продовжувати роботу виїзної консультативно-діагностичної бригади по обстеженні пацієнтів, які перехворіли на COVID-19.

Відповідальні: проректор з науково-педагогічної та лікувальної роботи.

Термін виконання: протягом навчального року.

2. Продовжувати роботу із створення, організації та облаштування Університетської клініки.

Відповідальні: проректор з науково-педагогічної та лікувальної роботи, проректор з науково-педагогічної роботи та соціальних питань.

Термін виконання: протягом навчального року.

3. Поновлювати угоди про співпрацю з клінічними лікувально-профілактичними закладами, які є базами клінічних кафедр університету, та укладати нові угоди про співпрацю.

Відповідальні: проректор з науково-педагогічної та лікувальної роботи, проректор з науково-педагогічної роботи та соціальних питань, юридичний відділ університету.

Термін виконання: протягом року відповідно до термінів дії угод про співпрацю

4. Розвивати нові форми співпраці із центрами екстреної та невідкладної медичної допомоги областей України за програмою проходження курсів спеціалізації на базі Emergency Department симуляційного центру університету.

Відповідальні: проректор з науково-педагогічної та лікувальної роботи, керівник симуляційного центру.

Термін виконання: протягом навчального року.

5. Запровадити в практику роботи симуляційного центру короткотривалі тематичні курси з різних аспектів екстреної та невідкладної медичної допомоги.

Відповідальні: проректор з науково-педагогічної та лікувальної роботи, керівник симуляційного центру.

Термін виконання: протягом року.

6. Безперервно удосконалювати роботу фантомних класів стоматологічного факультету шляхом придбання нового обладнання та впровадження сучасних технологій.

Відповідальні: проректор з науково-педагогічної та лікувальної роботи, завідувачі кафедр стоматологічного факультету

Термін виконання: протягом року.

7. Продовжувати підготовку працівників силових структур за програмою «Перші на місці події» на базі навчально-тренінгового центру університету

Відповідальні: проректор з науково-педагогічної та лікувальної роботи.

Термін виконання: протягом року.

8. Продовжувати роботу виїзної висококваліфікованої та спеціалізованої консультативної бригади з числа професорсько-викладацького складу університету для надання допомоги жителям області з виїздами у центральні районні лікарні області.

Відповідальні: проректор з науково-педагогічної та лікувальної роботи, завідувачі клінічних кафедр.

Термін виконання: до червня 2021 р.

9. Для оптимізації навчальної та консультативної лікувальної роботи працівниками клінічних кафедр продовжувати закупівлю лікувально - діагностичного обладнання згідно вимог кафедр.

Відповідальні: проректор з науково-педагогічної та лікувальної роботи, начальник відділу державних закупівель.

Термін виконання: протягом року.

10. Продовжувати шефську роботу з релігійною організацією «Жіночий монастир служебниць Господа і Діви Марії з Матара ТЗА УГКЦ», з Новосілівським обласним спеціальним навчально виховним комплексом та з Чортківською благодійною організацією «Дім милосердя» шляхом проведення медичних оглядів та консультацій вузькими спеціалістами на базі благодійної організації, Тернопільської обласної клінічної дитячої лікарні та стоматологічного відділу університетської клініки.

Відповідальні: проректор з науково-педагогічної та лікувальної роботи, завідувачі кафедр педіатричного профілю, керівник центру патріотично-виховної роботи.

Термін виконання: протягом року.

11. Оптимізувати роботу курсів лапароскопічної хірургії, шляхом залучення до навчання курсантів з країн Західної Європи та Близького Сходу.

Відповідальні: проректор з науково-педагогічної та лікувальної роботи, директор ФПО, завідувачі кафедр хірургії та акушерства та гінекології ФПО.

Термін виконання: протягом року.

12. Для навчання курсантів післядипломної освіти запровадити новий модуль симуляційно-тренінгового центру відділення невідкладної допомоги (Emergency Department)

Відповідальні: проректор з науково-педагогічної та лікувальної роботи, директор ФПО.

Термін виконання: протягом року