Тернопільський національний
медичний університет імені
І. Я. Горбачевського Міністерства
охорони здоров'я України

ЗАТВЕРДЖЕНО
Протокол вченої ради
«23» 02 2021 року № 02

Наказ ректора
Тернопільського національного
медичного університету імені
І. Я. Горбачевського Міністерства
охорони здоров'я України
«23» 02 2021 року № 8

ПОЛОЖЕННЯ
про збори трудового колективу фармацевтичного факультету Тернопільського національного медичного університету імені І. Я. Горбачевського Міністерства охорони здоров'я України

Дане Положення розроблене у відповідності до Закону України «Пр вищу освіту» та інших чинних законодавчих і нормативно-правових акті Статуту Тернопільського національного медичного університету іме І.Я. Горбачевського Міністерства охорони здоров'я України (далі – Університет та є нормативним актом внутрішньої дії, який регламентує роботу орга громадського самоврядування фармацевтичного факультету (зборів трудово колективу).

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Збори трудового колективу фармацевтичного факультету є органо громадського самоврядування факультету та скликаються не рідше одного ра на рік, у тому числі, для вирішення виробничих питань щодо діяльнос Університету (факультету) за відповідними напрямками. Позачергові збор трудового колективу фармацевтичного факультету можуть відбуватись випадках, зазначених у Статуті Університету.

1.2. В органі громадського самоврядування фармацевтичного факульте представлені всі категорії працівників факультету та виборні представник числа здобувачів вищої освіти.

1.3. Збори трудового колективу фармацевтичного факультету:

1) оцінюють діяльність керівника факультету (декана);

2) затверджують річний звіт про діяльність факультету;

3) надають у письмовому вигляді ректору Університету згоду що можливості призначення керівника факультету (декана);

4) подають у письмовому вигляді ректору Університету пропозиції щодо відкликання з посади керівника факультету (декана), які сформовані на підставі прийнятої не менш як 2/3 голосів загального складу зборів трудового колективу фармацевтичного факультету, з підстав, передбачених законодавством України, Статутом Університету, укладеним з ним контрактом;

5) надають у письмовому вигляді ректору Університету подання щодо звільнення з посади керівника факультету (декана), яке сформоване на підставі прийнятої не менш як 2/3 голосів загального складу зборів трудового колективу фармацевтичного факультету пропозиції про звільнення керівника факультету (декана), що виносилась на розгляд зборів трудового колективу фармацевтичного факультету вченою радою фармацевтичного факультету (пропозиція попередньо має бути підтриманою не менш як половиною голосів загального складу вченої ради факультету), з підстав, визначених законодавством про працю, статутом Університету, умовами контракту;

6) обирають виборних представників до складу вченої ради факультету та Університету;

7) обирають делегатів до вищого колегіального органу громадського самоврядування Університету.

2. ФОРМУВАННЯ ПЕРСОНАЛЬНОГО СКЛАДУ ЗБОРІВ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ

2.1. Склад зборів трудового колективу фармацевтичного факультету формується з усіх науково-педагогічних працівників факультету (не менше 75 %), виборних представників із числа інших категорій працівників факультету та здобувачів вищої освіти (не менше 15 %). При цьому, виборні представники обираються шляхом прямих таємних виборів на відповідних зібраннях.

2.2. При обранні виборних представників, якщо кількість претендентів, що увійшли до бюлетеню таємного голосування, перевищує встановлені квоти представництва, обраними членами зборів трудового колективу фармацевтичного факультету вважаються такі, які набрали більшу кількість голосів, але не менше 50 % від кількості присутніх на відповідних зібраннях. У випадку однакової кількості набраних голосів між такими претендентами проводиться повторне пряме таємне голосування з внесенням до бюлетеню тільки їх прізвищ.

2.3. Зміни у складі зборів трудового колективу фармацевтичного факультету можливі у випадках звільнення працівника з роботи, завершення здобувачами вищої освіти навчання за другим (магістерським) рівнем тощо.

2.4. Процедура дообрання до складу зборів трудового колективу фармацевтичного факультету відбувається у відповідності до пункту 2.2.

3. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕННЯ ЗБОРІВ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ

3.1. Зазвичай, головою зборів трудового колективу фармацевтично факультету є декан, а за його відсутності з поважних причин, заступник декан

3.2. Робоча президія для проведення зборів трудового колекти фармацевтичного факультету обирається прямим відкритим голосування шляхом висування кандидатур учасниками зборів.

3.3. Легітимність проведення зборів та прийняття відповідних ріше визначається мандатною комісією, яка створюється безпосередньо на зібран Її персональний склад обирається прямим відкритим голосуванням шляхо висування кандидатур учасниками зборів.

3.4. Збори трудового колективу фармацевтичного факультету вважають легітимними, якщо в них бере участь не менше як 2/3 загального скла (підтверджується доповіддю мандатної комісії).

3.5. З метою підрахунку голосів, у випадку необхідності проведен голосування, створюється лічильна комісія. Її персональний склад обираєть прямим відкритим голосуванням шляхом висування кандидатур учасникам зборів.

3.6. Безпосередньо на зборах трудового колективу фармацевтично факультету шляхом прямого відкритого голосування визначається фор подальшого голосування (відкрите чи таємне), якщо інше не передбаче відповідними нормативно-правовими документами.

3.7. У разі необхідності, лічильна комісія розробляє та затверджує фор бюлетеня для голосування та забезпечує друк відповідної їх кількості.

3.8. За результатами проведення зборів трудового колекти фармацевтичного факультету оформляється протокол у двох екземплярах, мають однакову юридичну силу.

4. ПОРЯДОК НАДАННЯ ЗГОДИ ЗБОРАМИ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВ ЩОДО ПРИЗНАЧЕННЯ КЕРІВНИКА ФАКУЛЬТЕТУ (ДЕКАНА)

4.1. Збори трудового колективу фармацевтичного факультету щодо надан згоди на призначення керівника фармацевтичного факультету (декана) має відбутися до завершення терміну контракту, що був укладений з попере керівником факультету (деканом).

4.2. Кандидатури претендентів на посаду керівника фармацевтичн факультету (декана) можуть висуватися структурними підрозділами факуль (підтверджується витягами із протоколів засідань), здобувачами вищої ос (підтверджується витягами із протоколів засідань), учасниками зборів трудов колективу фармацевтичного факультету.

4.3. За результатами обговорення висунутих кандидатур учасниками зборів трудового колективу фармацевтичного факультету шляхом відповідного голосування приймається остаточне рішення щодо персонального складу претендентів на посаду керівника фармацевтичного факультету (декана).

4.4. Згода щодо можливості призначення керівника фармацевтичного факультету (декана) надається ректору Університету тільки в тому випадку, якщо за претендента проголосувала більшість від повного складу зборів трудового колективу факультету.

5. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

5.1. Конфліктні ситуації, які можуть виникнути у процесі скликання, роботи, прийняття відповідних рішень тощо зборами трудового колективу фармацевтичного факультету, вирішуються у встановленому законодавством порядком.

5.2. Зміни та доповнення до даного Положення погоджуються та затверджуються у тому ж порядку, що й саме Положення.

Декан фармацевтичного факультету Дмитро Коробко

Погоджено

Проректор з науково-педагогічної роботи Аркадій Шульгай

Керівник навчального відділу Андрій Манталір

Начальник юридичного відділу Тарас Борис