

Тернопільський національний
медичний університет імені
І.Я. Горбачевського Міністерства
охорони здоров'я України

ЗАТВЕРДЖЕНО

Протокол вченої ради

«06» 12 2022 року № 13

Наказ ректора закладу вищої
освіти

Тернопільського національного
медичного університету імені
І.Я. Горбачевського Міністерства
охорони здоров'я України

«06» 12 2022 року № 573

ПОРЯДОК

нарахування премії науково-педагогічним працівникам кафедр
стоматологічного факультету та кафедри стоматології факультету
післядипломної освіти Тернопільського національного медичного
університету імені І.Я. Горбачевського МОЗ України за виконання
лікувально-консультативної роботи

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Порядок нарахування премії науково-педагогічним працівникам кафедр стоматологічного факультету та кафедри стоматології факультету післядипломної освіти Тернопільського національного медичного університету імені І.Я. Горбачевського МОЗ України (надалі – Порядок) регламентує процедуру стимулювання науково-педагогічних працівників кафедр стоматологічного факультету та кафедри стоматології факультету післядипломної освіти Тернопільського національного медичного університету імені І.Я. Горбачевського МОЗ України (надалі – Університет).

1.2. Цей Порядок розроблений відповідно до вимог Конституції України, Законів України «Про вищу освіту», «Про освіту», «Про оплату праці», Статуту Університету, Настанови з якості, стандартами ISO 9001:2015 та постанови Кабінету Міністрів України №1298 від 30 серпня 2002 року «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери».

2. ПОРЯДОК ПРЕМІЮВАННЯ

2.1. Преміювання науково-педагогічним працівникам кафедр стоматологічного факультету та кафедри стоматології факультету післядипломної освіти Університету здійснюється щомісячно за лікувально-консультативну роботу відповідно до відсотку наданих ними лікувально-консультативних послуг, що визначається відповідно до кількості наданих послуг за місяць як звітний період (таблиця 1).

Таблиця 1

Кількість наданих лікувально – консультативних послуг	Відсоток виконання
12-16	75-100 %
8-11	50-74 %
7	40-49 %
5-6	30-39 %
4	20-29 %
1-3	0-19 %

2.2. Підставою для преміювання за лікувально-консультативну роботу є дані медичного реєстратора відповідно до медичної документації, що надана за формою №043/о, що затверджена наказом МОЗ України №302 від 27.12.99 або за відомостями що занесені у «Медичну картку стоматологічного хворого».

2.3. Щомісячно кожен науково-педагогічний працівник вносить у «Відомість обліку відвідувань в поліклініці (амбулаторії), диспансері, консультації, вдома» (форма № 039/о) інформацію про проведену лікувально-консультативну роботу.

2.4. Відповідальна особа за лікувальну роботу відповідної кафедри Університету на підставі відомостей форми №039/о зводить всі індивідуальні звіти у єдину місячну відомість, що засвідчується ним, завідувачем відповідної кафедри та передається завідувачу стоматологічного відділу Університету не пізніше ніж до 21 числа кожного звітного місяця.

2.5. Завідувач стоматологічного відділу звіряє дані отримані від відповідальних за лікувальну роботу відповідної кафедри Університету, що надані за формою №039/о із даними медичного реєстратора, що надані за формою № 043/о.

2.6. Достовірність наданих лікувально-консультативних послуг відповідальна особа за лікувальну роботу кафедри не пізніше ніж до 21 числа кожного звітного

місяця подає проректору закладу вищої освіти з науково-педагогічної та лікувальної роботи.

2.7. Проректор закладу вищої освіти з науково-педагогічної та лікувальної роботи на підставі поданого звіту формує службову записку на преміювання науково-педагогічних працівників щомісячно не пізніше ніж до 23 числа кожного звітнього місяця та подає на затвердження ректору закладу вищої освіти.

2.8. Планово-фінансовий відділ на підставі поданої службової записки розраховує премію кожному науково-педагогічному працівнику.

2.9. Розмір премії розраховується відповідно до відсотку виконання наданих лікувально-консультативних послуг, а саме:

- відсоток виконання від 75-100% лікувально-діагностичної роботи відповідає розміру премії у 50% посадового окладу;

- відсоток виконання 50-74% лікувально-діагностичної роботи відповідає розміру 40% посадового окладу;

- відсоток виконання 40-49% лікувально-діагностичної роботи відповідає розміру премії 30% посадового окладу;

- відсоток виконання 30-39% лікувально-діагностичної роботи відповідає розміру премії 20% посадового окладу;

- відсоток виконання 20-29% лікувально-діагностичної роботи відповідає розміру премії 10% посадового окладу;

2.10. За виконання лікувально-діагностичної роботи менше 20% премія не нараховується.

3. КОНТРОЛЬ, ПЕРЕВІРКА ТА РЕВІЗУВАННЯ ПОРЯДКУ ПРЕМІЮВАННЯ

3.1. Порядок ревізування та контролю за порядком преміювання здійснюють:

- завідувач відповідної кафедри;
- проректор закладу вищої освіти з науково-педагогічної та лікувальної роботи;
- відділ внутрішнього аудиту Університету;
- уповноважений з антикорупційної діяльності Університету;
- ректор закладу вищої освіти.

3.2. Звіти з окремих питань преміювання науково-педагогічних працівників кафедр стоматологічного факультету та кафедри стоматології факультету післядипломної освіти Університету можуть заслуховуватися на засіданнях вченої ради Університету, факультету післядипломної освіти та ректорату Університету.

4. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

- 4.1. Цей Порядок затверджується вченою радою Університету та вводиться в дію наказом ректора закладу вищої освіти.
- 4.2. Зміни, доповнення до цього Порядку вносяться і затверджуються у тому ж порядку, що передбачений для його прийняття.
- 4.3. Із затвердженням нової редакції Порядку – попередня редакція втрачає чинність.

Проректор закладу вищої освіти
з науково педагогічної
та лікувальної роботи

Степан ЗАПОРОЖАН

Заступник ректора закладу вищої освіти
з економічних питань

Олеся ЧЛЕК

Головний бухгалтер

Тетяна МУДРИК

Уповноважений з антикорупційної діяльності

Руслан БАЛИК

Начальник юридичного відділу

Тарас БОРИС

Начальник відділу документообігу

Тетяна БУНТ