

Тернопільський національний
медичний університет
імені І.Я. Горбачевського
Міністерства охорони здоров'я України

ЗАТВЕРДЖЕНО
Протокол вченої ради
«29» серпня 2025 року № 10
Наказ ректора закладу вищої освіти
Тернопільського національного
медичного університету
імені І.Я. Горбачевського
Міністерства охорони здоров'я України
«29» серпня 2025 року № 532

ПОЛІТИКА

запобігання та протидії корупції у Тернопільському національному медичному університеті імені І.Я. Горбачевського Міністерства охорони здоров'я України

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Політика запобігання та протидії корупції у Тернопільському національному медичному університеті імені І.Я. Горбачевського Міністерства охорони здоров'я України (надалі – Політика) розроблена відповідно до Закону України «Про запобігання корупції», Антикорупційної програми Тернопільського національного медичного університету імені І.Я. Горбачевського Міністерства охорони здоров'я України, Методичних рекомендацій щодо застосування інструментів та механізмів для трансформації різних сфер функціонування закладів вищої освіти на засадах прозорості та доброчесності, розроблених Національним агентством з питань запобігання корупції та затверджених наказом Міністерства освіти і науки України №576 від 17.04.2025, Методичних рекомендацій Національного агентства з питань запобігання корупції від 12.01.2024 №2 щодо застосування окремих положень Закону України «Про запобігання корупції» стосовно запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, дотримання обмежень щодо запобігання корупції (зі змінами і доповненнями).

1.2. Метою цієї Політики є забезпечення функціонування ефективної системи запобігання та протидії корупції в діяльності Тернопільського національного медичного університету імені І.Я. Горбачевського Міністерства охорони здоров'я України (надалі – Університет), формування нульової толерантності до корупційних проявів, мінімізація корупційних ризиків, забезпечення доброчесності, підвищення довіри суспільства до Університету як відкритого та прозорого закладу вищої освіти.

1.3. Ця Політика поширюється на всіх працівників Університету, здобувачів вищої освіти, а також на інших осіб, які взаємодіють з Університетом.

1.4. Ця Політика застосовується під час працевлаштування, існування трудових правовідносин, оплати праці, освітнього процесу, зокрема: під час проведення лекцій, практичних (семінарських занять), оцінювання результатів поточного контролю, підсумкового контролю, об'єктивного структурованого клінічного іспиту, атестації випускників, виконанні практичної роботи при вивченні дисциплін тощо.

1.5. Основними принципами Політики є:

- доброчесність;
- прозорість та відкритість;
- законність;
- нетерпимість до корупції;

- нульова толерантність до корупції;
- системність та комплексність;
- ефективність;
- відповідальність за корупційні правопорушення;
- захист викривачів корупції.

1.6. Університет визначає наступні цілі Політики:

- формування доброчесної свідомості та культури, нульової толерантності до корупції та доброчесного середовища в освітньому процесі та діяльності Університету;
- мінімізація ризиків втягнення працівників, в тому числі керівництва Університету, незалежно від займаної посади, в корупційну діяльність;
- забезпечення прозорості та об'єктивності у діяльності Університету;
- формування у працівників Університету, здобувачів вищої освіти та інших осіб, які взаємодіють з Університетом, цілісного єдиного усвідомлення та розуміння цієї Політики про неприйняття корупції у будь-яких її проявах;
- ідентифікація, аналіз та оцінка корупційних ризиків;
- врегулювання конфлікту інтересів;
- запобігання та протидія корупції у сферах діяльності Університету;
- забезпечення доступних та безпечних каналів для повідомлення про корупційні правопорушення та захист викривачів від будь-яких форм дискримінації або переслідування;
- включення в обов'язок працівників Університету знати та дотримуватись принципів і вимог цієї Політики, основних положень антикорупційного законодавства;
- інформування та роз'яснення учасникам освітнього процесу та працівникам Університету основних положень антикорупційного законодавства України та відповідальності за порушення норм антикорупційного законодавства України;
- проведення службових розслідувань та притягнення до відповідальності осіб, які порушили норми антикорупційного законодавства України та/або положення цієї Політики.

1.7. Для цілей цієї Політики використовуються наступні основні поняття та визначення:

- політика запобігання та протидії корупції в Університеті – це комплекс заходів, принципів та правил, спрямованих на створення прозорого, доброчесного та вільного від корупції середовища в Університеті;
- працівники Університету – наукові, педагогічні, науково-педагогічні працівники, а також інші особи, які працюють в Університеті та виконують обов'язки або функції згідно з трудовим договором (контрактом);
- корупція – це використання особою, яка працює в Університеті, наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей з метою одержання неправомірної вигоди або прийняття такої вигоди чи прийняття обіцянки/пропозиції такої вигоди для себе чи інших осіб або відповідно обіцянка/пропозиція чи надання неправомірної вигоди особі, зазначеній у частині першій статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», або на її вимогу іншим фізичним чи юридичним особам з метою схилити цю особу до протиправного використання наданих їй службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей;
- корупційне правопорушення – це діяння, що містить ознаки корупції, вчинене особою, яка працює в Університеті, за яке законом встановлено кримінальну, дисциплінарну та/або цивільно-правову відповідальність;
- правопорушення, пов'язане з корупцією – це діяння, що не містить ознак корупції, але порушує встановлені Законом України «Про запобігання корупції» вимоги, заборони та

обмеження, вчинене особою, яка працює в Університеті, за яке законом встановлено кримінальну, адміністративну, дисциплінарну та/або цивільно-правову відповідальність;

- неправомірна вигода – грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, будь-які інші вигоди нематеріального чи не грошового характеру, які обіцяють, пропонують, надають або одержують без законних на те підстав;

- приватний інтерес – це будь-який майновий чи немайновий інтерес особи, у тому числі зумовлений особистими, сімейними, дружніми чи іншими позаслужбовими стосунками з фізичними чи юридичними особами, у тому числі ті, що виникають у зв'язку з членством або діяльністю в громадських, політичних, релігійних чи інших організаціях;

- реальний конфлікт інтересів – це суперечність між приватним інтересом особи та її службовими чи представницькими повноваженнями, що впливає на об'єктивність або неупередженість прийняття рішень, або на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

- потенційний конфлікт інтересів – це наявність у особи приватного інтересу у сфері, в якій вона виконує свої службові чи представницькі повноваження, що може вплинути на об'єктивність чи неупередженість прийняття нею рішень, або на вчинення чи не вчинення дій під час виконання зазначених повноважень;

- подарунок – грошові кошти або інше майно, переваги, пільги, послуги, нематеріальні активи, які надають/одержують безоплатно або за ціною, нижчою мінімальної ринкової;

- суб'єкти декларування – це особи, зазначені у пункті 1, підпунктах «а», «в»-«г» пункту 2, пункті 4 частини першої статті 3 Закону України «Про запобігання корупції», інші особи, які зобов'язані подавати декларацію відповідно до цього Закону;

- викривач – це фізична особа, яка за наявності переконання, що інформація є достовірною, повідомила про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», вчинених іншою особою, якщо така інформація стала їй відома у зв'язку з її трудовою, професійною, господарською, громадською, науковою діяльністю, проходженням нею служби чи навчання або її участю у передбачених законодавством процедурах, які є обов'язковими для початку такої діяльності, проходження служби чи навчання;

- запобігання та протидія корупції в Університеті – це комплекс системних заходів та принципів, що впроваджуються для створення середовища, вільного від корупційних проявів.

2. ОBOB'ЯЗКИ ПРАЦІВНИКІВ ТА ЗДОБУВАЧІВ ВИЩОЇ ОСВІТИ УНІВЕРСИТЕТУ У ЗВ'ЯЗКУ ІЗ ЗАПОБІГАННЯМ ТА ПРОТИДІЄЮ КОРУПЦІЇ

2.1. На працівників Університету покладаються наступні обов'язки, пов'язані із запобіганням та протидією корупції:

- дотримуватись вимог Закону України «Про запобігання корупції», інших нормативно-правових актів у сфері запобігання та протидії корупції, цієї Політики, Антикорупційної програми Університету;

- виконувати свої посадові обов'язки чесно, неупереджено, добросовісно та відповідно до вимог чинного законодавства, уникаючи будь-яких дій, які можуть бути кваліфіковані як корупційні;

- утримуватись від вчинення і (або) участі у вчиненні корупційних правопорушень в інтересах або від імені Університету;

- утримуватись від поведінки, яка може бути витлумачена оточуючими як готовність вчинити або брати участь у скоєнні корупційного правопорушення в інтересах або від імені Університету;

- негайно інформувати безпосереднього керівника або керівництво Університету, або уповноваженого з антикорупційної діяльності про випадки наявності у іншого працівника наміру вчинити корупційне правопорушення;
- негайно інформувати безпосереднього керівника або керівництво Університету, або уповноваженого з антикорупційної діяльності про відому працівникові інформацію щодо випадків вчинення корупційних правопорушень іншими працівниками Університету чи іншими особами, пов'язаних з діяльністю Університету;
- негайно інформувати безпосереднього керівника або керівництво Університету про випадки притягнення до відповідальності за вчинення корупційного правопорушення;
- у разі виникнення реального або потенційного конфлікту інтересів негайно повідомляти про це безпосереднього керівника або керівництво Університету, або уповноваженого з антикорупційної діяльності.

2.2. На здобувачів вищої освіти Університету покладаються наступні обов'язки, пов'язані із запобіганням та протидією корупції:

- дотримуватись принципів академічної доброчесності;
- відмовлятися від будь-яких пропозицій вимагання або пропозицій надати неправомірну вигоду (гроші, подарунки, послуги) працівникам, керівництву Університету з метою отримання переваг у навчальному процесі;
- у разі, якщо здобувачу вищої освіти стали відомі факти вимагання неправомірної вигоди або вчинення інших корупційних діянь з боку працівників Університету чи інших здобувачів вищої освіти, які навчаються в Університеті, – повідомляти про це керівництво Університету або уповноваженого з антикорупційної діяльності.

3. ПРОЦЕДУРИ ЗАХИСТУ ПРАЦІВНИКІВ, ЯКІ ПОВІДОМИЛИ ІНФОРМАЦІЮ ПРО КОРУПЦІЙНЕ АБО ПОВ'ЯЗАНЕ З КОРУПЦІЄЮ ПРАВОПОРУШЕННЯ (ВИКРИВАЧІВ)

3.1. Ректор закладу вищої освіти в межах своїх повноважень забезпечує умови для захисту осіб, які надають допомогу в запобіганні, виявленні та протидії корупції в Університеті.

3.2. Інформація про працівника, який повідомив про ознаки порушення вимог антикорупційного законодавства, виявлення ознак корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення (надалі – Викривач), не може бути розголошена, крім випадків, встановлених законом.

3.3. Викривача не може бути звільнено чи примушено до звільнення, притягнуто до дисциплінарної відповідальності чи піддано з боку керівництва іншим негативним заходам впливу (переведення, атестація, зміна умов праці, відмова в призначенні на вищу посаду, скорочення заробітної плати тощо) або загрозі таких заходів впливу у зв'язку з повідомленням ним про порушення вимог антикорупційного законодавства.

3.4. У разі витоку конфіденційної інформації про викривача ректор закладу вищої освіти за заявою такого працівника або за власною ініціативою повинен невідкладно вжити всіх заходів для уникнення настання негативних наслідків для викривача, пов'язаних з таким розголошенням.

3.5. Заходи для захисту викривача визначаються ректором закладу вищої освіти і впроваджуються за умови письмової згоди працівника.

4. ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ПОРУШЕННЯ ПОЛОЖЕНЬ ПОЛІТИКИ

4.1. У разі наявності інформації, що свідчить про ознаки порушення працівниками вимог Політики, здійснюються такі заходи:

- 1) призначається у встановленому розділом 5 цієї Політики внутрішнє розслідування з метою підтвердження чи спростування інформації про ймовірне порушення;
 - 2) за наявності достатніх підстав за результатами внутрішнього розслідування ректор закладу вищої освіти накладає дисциплінарне стягнення відповідно до закону.
- 4.2. Дисциплінарні стягнення накладаються ректором закладу вищої освіти на працівників Університету відповідно до норм чинного законодавства України.

5. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕННЯ ВНУТРІШНІХ РОЗСЛІДУВАНЬ

5.1. У разі надходження повідомлення або виявлення ознак порушення Політики працівником Університету або ознак вчинення працівником Університету корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, ректор закладу вищої освіти вживає заходів, передбачених пунктом 2 цього розділу.

5.2. За умов, передбачених пунктом 5.1. цього розділу, ректор закладу вищої освіти зобов'язаний вжити таких заходів:

- 1) протягом двох днів ініціювати проведення внутрішнього розслідування з метою підтвердження чи спростування інформації про ймовірне порушення Політики або корупційне чи пов'язане з корупцією правопорушення;
- 2) за результатами проведення внутрішнього розслідування застосувати дисциплінарне стягнення до винної особи, якщо для цього є підстави;
- 3) за результатами внутрішнього розслідування визначити способи усунення причин і наслідків порушення, якщо таке мало місце, а також забезпечити заходи щодо запобігання таким діям у майбутньому;
- 4) у разі виявлення ознак корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення, за вчинення якого передбачено адміністративну або кримінальну відповідальність, негайно інформувати про це спеціально уповноважених суб'єктів у сфері протидії корупції.

5.3. Внутрішнє розслідування проводиться лише у випадках, коли надана або виявлена інформація стосується конкретних осіб та містить фактичні дані, які можуть бути перевірені.

5.4. Внутрішнє розслідування призначається ректором закладу вищої освіти і здійснюється комісією. Порядок проведення внутрішніх розслідувань здійснюються відповідно до вимог чинного законодавства.

5.5. Строк проведення розслідування встановлюється чинним законодавством.

6. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

6.1. Ця Політика затверджується вченою радою Університету та вводиться в дію наказом ректора закладу вищої освіти.

6.2. Зміни, доповнення та уточнення до цієї Політики вносяться і затверджуються в тому порядку, що й сама Політика.

6.3. Із прийняттям нової редакції Політики, попередня редакція автоматично втрачає свою чинність.

Проректор закладу вищої освіти

з науково-педагогічної роботи

В.о. уповноваженого з антикорупційної діяльності

Заступник ректора закладу вищої освіти з кадрових питань

Начальник юридичного відділу

Начальник відділу документообігу

Аркадій ШУЛЬГАЙ

Ірина МОЛЕНЬ

Руслан БАЛИК

Тарас БОРИС

Тетяна БУНТ