

Тернопільський національний
медичний університет імені
І.Я. Горбачевського Міністерства
охорони здоров'я України

ЗАТВЕРДЖЕНО

Протокол вченої ради

«24» листопада 2020 року № 15

Наказ ректора

Тернопільського національного
медичного університету імені
І.Я. Горбачевського Міністерства
охорони здоров'я України

«24» листопада 2020 року № 575

ПОЛОЖЕННЯ

про факультет післядипломної освіти Тернопільського національного
медичного університету імені І.Я. Горбачевського Міністерства охорони
здоров'я України

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення про факультет післядипломної освіти (надалі – ФПО) Тернопільського національного медичного університету імені І.Я. Горбачевського Міністерства охорони здоров'я України (далі – Положення) розроблене відповідно до статті 33 Закону України «Про вищу освіту» та Статуту Тернопільського національного медичного університету імені І.Я. Горбачевського Міністерства охорони здоров'я України (далі – ТНМУ) і є локальним нормативним актом, який регламентує діяльність ФПО у складі ТНМУ.

1.2. Факультет є структурним підрозділом ТНМУ та підпорядковується безпосередньо декану факультету.

1.3. Керівництво факультетом здійснює декан, який призначається у визначеному чинним законодавством порядку.

1.4. Факультет створюється з метою підготовки сучасних спеціалістів, які повинні в достатній мірі володіти медичними знаннями і навичками, а також для проведення наукових досліджень за профілем факультету.

1.5. У своїй діяльності факультет керується Законом України «Про вищу освіту», іншими законодавчими та нормативно-правовими актами, нормативними актами Міністерства охорони здоров'я України, Міністерства освіти і науки України, рішеннями вченої ради ТНМУ та факультету, організаційно-розпорядчими актами ТНМУ.

2. ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ ФАКУЛЬТЕТУ

2.1. Забезпечити висококваліфіковану підготовку майбутніх спеціалістів за всіма формами навчання, передбаченими навчальними планами. Постійно працювати над введенням нових прогресивних технологій навчання.

2.2. Розробляти в установленому порядку навчальні, робочі програми з дисциплін кафедр, які відображають останні досягнення науки, техніки,

культури і перспективи їх розвитку, враховуючи потреби різних галузей медицини, регіональні умови і особливості навчання інтернів та слухачів.

2.3. Забезпечити безперервне удосконалення якості викладання, активізацію лабораторних, практичних, семінарських занять, позааудиторної самостійної роботи інтернів та слухачів, набуття необхідних практичних навичок, розвиток творчих здібностей інтернів та слухачів.

2.4. Проводити підвищення кваліфікації науково-педагогічних кадрів, встановлювати творчі зв'язки з кафедрами інших навчальних закладів, науково-дослідними установами; узагальнювати досвід роботи кращих викладачів, надавати допомогу молодим викладачам в оволодінні педагогічною майстерністю, основами наукових досліджень.

2.5. Проводити комплексне методичне забезпечення навчальних дисциплін кафедр, яке включає підготовку підручників і навчальних посібників, розробку навчально-методичної літератури, які передбачають використання сучасних технологій навчання, раціональне використання методичних прийомів, найкращих форм і методів викладання та ефективне використання сучасної навчальної техніки, лабораторного обладнання і комп'ютерних технологій.

2.6. Здійснювати пропаганду наукових знань шляхом участі професорсько-викладацького складу та інших співробітників факультету в роботі науково-технічних товариств, семінарів, конференцій, виступів перед колективами підприємств, установ, організацій та у періодичних виданнях.

2.7. Проводити наукові дослідження з найважливіших фундаментальних і прикладних питань медицини і фармації, а також в інших напрямках.

2.8. Заслуховувати звіти кафедр та інших підрозділів факультету про навчальну та наукову роботу.

3. СТРУКТУРА ФАКУЛЬТЕТУ

3.1. Основними підрозділами факультету є кафедри з їх навчальними приміщеннями, лабораторіями, кабінетами, навчальними тренажерними залами і оснащенням; інші підрозділи.

4. ФУНКЦІЇ ФАКУЛЬТЕТУ

4.1. Головна мета факультету – організація і здійснення на високому рівні навчальної, навчально-методичної і наукової роботи із закріплених за нею дисциплін та виховної роботи серед інтернів та слухачів ТНМУ. Робота факультету здійснюється відповідно до довгострокових та річних планів, які охоплюють навчально-методичну, виховну, науково-дослідну та інші види робіт.

4.2. Факультет виконує такі основні функції:

4.2.1. Розглядає і передає на затвердження в установленому порядку навчальні, робочі програми з дисциплін кафедри, які відображають останні досягнення науки, техніки, культури і перспективи їх розвитку, враховуючи потреби народного господарства, різних галузей медицини, регіональні умови і особливості навчання лікарів, провізорів тощо.

- 4.2.2. Забезпечує безперервне удосконалення якості викладання; забезпечує підвищення рівня лекцій, як провідної форми навчання; активізацію лабораторних, практичних, семінарських занять і поза аудиторної самостійної роботи інтернів та слухачів як ефективних форм закріплення знань, придбання необхідних практичних навичок, розвиток творчих здібностей інтернів та слухачів.
- 4.2.3. Проводить підвищення кваліфікації науково-педагогічних кадрів, встановлює творчі зв'язки з факультетами інших навчальних закладів, науково-дослідними установами; вивчає, підсумовує досвід роботи кращих викладачів; надає допомогу молодим викладачам в оволодінні педагогічною майстерністю, основами наукових досліджень.
- 4.2.4. Проводить комплексне методичне забезпечення навчальних дисциплін кафедр, яке включає підготовку підручників і навчальних посібників, розробку навчально-методичної літератури щодо проведення всіх видів навчальних занять, а також інших посібників, які передбачають використання сучасних технологій навчання, раціональне використання методичних прийомів, найкращих форм і методів викладання та ефективне використання сучасної навчальної техніки, лабораторного обладнання і комп'ютерних технологій.
- 4.2.5. Здійснює пропаганду наукових знань шляхом участі професорсько-викладацького складу та інших співробітників кафедр в роботі науково-технічних товариств, семінарів, конференцій, виступів перед колективами підприємств, установ, організацій та у періодичних виданнях.
- 4.2.6. Проводить наукові дослідження з найважливіших фундаментальних та прикладних питань медицини і фармації, а також в інших напрямках.

5. ПРАВА ТА ОBOB'ЯЗКИ ПРАЦІВНИКІВ ФАКУЛЬТЕТУ

- 5.1. Факультет та його працівники мають право на належні умови праці, побуту, відпочинку, які забезпечує керівництво ТНМУ, виявлення педагогічної ініціативи.
- 5.2. Бути захищеним від посягання на правові, соціальні та професійні гарантії відповідно до чинного законодавства України, Статуту ТНМУ.
- 5.3. Публікувати навчально-методичні і наукові праці від імені ТНМУ.
- 5.4. Працівники факультету користуються іншими правами відповідно до діючого трудового законодавства України, Статуту та Колективного договору.
- 5.5. Колектив факультету зобов'язаний забезпечити рівень викладання предметів за фахом, який відповідає державному стандарту якості освіти, з метою підготовки спеціалістів відповідного рівня кваліфікації.
- 5.6. Колектив факультету зобов'язаний знати Закон України «Про вищу освіту», інші законодавчі та нормативно-правові акти, що стосуються діяльності ТНМУ, Статут та Правила внутрішнього розпорядку ТНМУ.
- 5.7. Колектив факультету зобов'язаний здійснювати:

- читання лекцій і проведення практичних та інших занять на високому науково-методичному рівні;
- контроль за якістю проведення практичних занять;
- щомісячний аналіз ефективності педагогічного процесу;
- проведення іспитів;
- проведення занять і заліків;
- брати участь в методичній роботі факультету та в розробці рекомендацій із вдосконалення рівня викладання;
- брати участь у написанні підручників, навчально-методичних посібників;
- здійснювати виховну роботу серед інтернів та слухачів.

5.8. Працівники факультету виконують інші обов'язки, покладені на них чинним законодавством.

6. ШТАТ І КЕРІВНИЦТВО ФАКУЛЬТЕТОМ

6.1. Вимоги до посади керівника факультету та порядок її заміщення регламентується Законом України «Про вищу освіту», Статутом Університету та безпосередньо **Положенням про порядок проведення конкурсу на заміщення вакантних посад, призначення і звільнення з посад, продовження терміну роботи науково-педагогічних та педагогічних працівників Університету.**

6.2. Декан факультету може делегувати частину своїх повноважень своїм заступникам.

6.3. Декан факультету видає розпорядження щодо діяльності факультету, які є обов'язковими для виконання всіма учасниками освітнього процесу факультету.

6.4. У межах своєї компетенції декан факультету:

- видає розпорядження з усіх напрямків діяльності факультету;
- розподіляє обов'язки між своїми заступниками, може делегувати їм частину своїх повноважень;
- забезпечує охорону праці, дотримання вимог діючого законодавства, Статуту ТНМУ, цього Положення, правил внутрішнього розпорядку тощо;
- визначає функціональні обов'язки працівників факультету;
- контролює виконання навчальних планів і програм;
- забезпечує дотримання службової таємниці;
- здійснює контроль за якістю роботи викладачів, організацією навчально-виховної та культурно-масової роботи;
- здійснює інші повноваження відповідно до Закону України «Про вищу освіту» та інших законодавчих та нормативно-правових актів.

7. ВЧЕНА РАДА ФАКУЛЬТЕТУ

7.1. Вчена рада факультету є колегіальним органом ФПО ТНМУ.

7.2. Вчену раду факультету очолює її голова, який обирається таємним

голосуванням з числа членів Вченої ради факультету, які мають науковий ступінь та/або вчене звання.

7.3. До складу вченої ради факультету входять за посадами декан, заступники декана, завідувачі кафедр, а також виборні представники, які представляють науково-педагогічних працівників і обираються з числа професорів, докторів філософії, докторів наук, виборні представники, які представляють інших працівників навчально-наукового факультету і які працюють на постійній основі, виборні представники з числа осіб, які навчаються на факультеті.

7.4. Виборні представники обираються органом громадського самоврядування факультету.

7.5. До компетенції вченої ради факультету належать:

- організація навчально-методичної і виховної роботи;
- погодження за поданням заступника з наукової роботи планів наукових досліджень;
- прийняття рекомендацій щодо надбавок, премій та правил внутрішнього розпорядку;
- подання на придбання та ефективне використання науково-інформаційних ресурсів, запровадження та удосконалення комп'ютерних та інших автоматизованих технологій у навчальному, дослідницькому та науково-інформаційному процесах;
- надання допомоги у реалізації адміністративно-господарських завдань тощо;
- при наявності вагомих підстав Вчена рада факультету може скасовувати попередньо прийняті свої рішення.

7.6. Інші права та обов'язки вченої ради ФПО визначені Статутом та Положенням про вчену раду ФПО.

8. ВЗАЄМОВІДНОСИНИ, ЗВ'ЯЗОК

8.1. Факультет взаємодіє з усіма функціональними підрозділами ТНМУ, інших навчальних і наукових закладів України і закордону. За потреби укладаються договори про співпрацю з різними організаціями та установами у визначеному законодавством порядку.

9. МАЙНО І КОШТИ

Факультет:

- має право користуватися приміщеннями, інвентарем, засобами зв'язку, оргтехнікою, обладнанням, іншими матеріально-технічними цінностями, які необхідні для забезпечення навчальної, наукової, виховної та інших видів робіт;
- отримує у користування майно від благодійних, інших підприємств, установ, організацій, та фізичних осіб відповідно до вимог чинного законодавства.

Джерела фінансування деканату, порядок використання коштів визначається Статутом Університету. Джерелами коштів є надходження від видавничої діяльності, розповсюдження навчально-методичних, інформаційно-методичних матеріалів, лекцій, інших заходів, що не ставлять за мету отримання прибутку.

10. КОНТРОЛЬ, ПЕРЕВІРКА І РЕВІЗУВАННЯ ДІЯЛЬНОСТІ

10.1. При необхідності розпорядженням декана факультету створюються комісії з перевірки роботи факультету.

10.2. Звіти з окремих питань діяльності факультету заслуховуються на засіданнях вченої ради факультету та ТНМУ, ректорату ТНМУ та інших робочих і дорадчих органів управління.

11. РЕОРГАНІЗАЦІЯ І ЛІКВІДАЦІЯ

11.1. Припинення діяльності факультету шляхом ліквідації або реорганізації здійснюється за рішенням вченої ради Університету за поданням ректора.

11.2. Формами реорганізації факультету може бути: об'єднання з іншими факультетами, перетворення, поділ, виділення та приєднання.

11.3. Припинення діяльності факультету здійснюється тільки після закінчення навчального року.

12. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

12.1. Це Положення затверджується вченою радою Університету та вводиться в дію наказом ректора Університету.

12.2. Зміни, доповнення та уточнення до цього Положення вносяться і затверджуються в тому порядку, що й саме Положення.

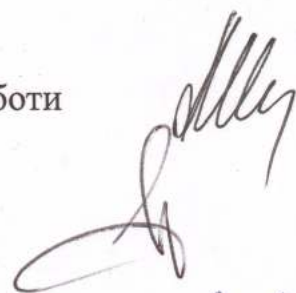
Декан факультету



Роман Свистун

ПОГОДЖЕНО :

Проректор з науково-педагогічної роботи



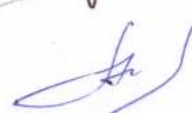
Аркадій Шульгай

Керівник навчального відділу



Андрій Машталір

Начальник юридичного відділу



Тарас Борис

Завідувач канцелярії



Тетяна Бунт